創造的な仕事を取り戻すた めに(1)

土屋 正人

Masato Tsuchiya

ソフトウエア開発は日々複雑化し、QCD(品質、予算、 納期)目標の達成が困難な状況になっています。開発 者は、開発以外の間接的な作業が増えることで四苦八 苦しています。ちなみに四苦八苦という言葉の出自は 仏教で、「苦」とはコントロールできないものを意味します。 ソフトウエア開発の「苦」はコントロールできないもので しょうか? コントロールできるとしたら何が必要でしょう か? このことについて考えてみたいと思います。

◆ソフトウエア開発の「苦」

プロジェクトには、機会を活かした攻め、脅威からの 堅牢な守り、弱みを補う支え、強みを生かす流れが必要 です。間接作業の増加というソフトウエア開発の「苦」は、 攻めを留保させ、守りを崩落させ、支えを欠落させ、流 れを停滞させます。変化を避ける現状維持の価値観が 間接作業増加の要因となっているといえます(図 1)。

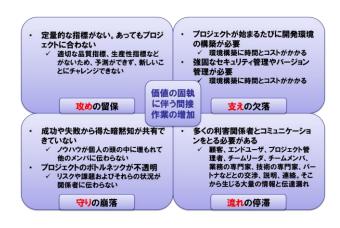


図 1 ソフトウエア開発の「苦」

これらは、顧客の信頼や開発者の自信、余裕を損ね る要因ともなります。

◆ソフトウエア開発とは何か

そもそもソフトウエア開発とはどのような仕事なのでし よう?

この問いに答えるために、ソフトウエア開発プロジェク トの成功とは何かを考えてみます。QCD 目標を達成す ることが、プロジェクトの成功といえるかもしれません。し かしながら、要求どおりに構築しても、使われない、ある いはほとんど使われない機能が6割以上あるという報告 もあります¹。QCD 目標を達成したとしても、顧客に価値 を提供できなければプロジェクトは成功といえないでしょ う。顧客の価値を最大にすることが、ソフトウェア開発

プロジェクトの成功であると考えます。

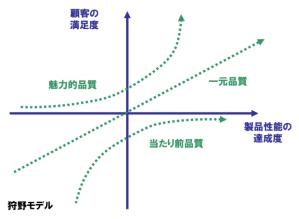


図 2 狩野モデル

図 2 は東京理科大の狩野紀昭名誉教授が提唱され た顧客満足モデル(狩野モデル)を基に作成したもので す。顧客満足度の向上のためには、魅力的な「もの」を 生み出すことが求められます。これは開発者にとっても 魅力的な仕事です。

¹ Jim Johnson (Standish Group : XP 2002 カンファレンス)

以上から一般化すると、ソフトウェア開発とは、知的 好奇心を満たし、諸分野を発展させ、社会に貢献する 仕事であると言えます。そこでは魅力的な「もの」を生む 創造性が重要であるはずです(図3)。



図 3 ソフトウエア開発は創造的な仕事

ソフトウエア開発の特徴的なところは、リソースが「人」 であり、「人」がすべてであるところでしょう。モチベーショ ンを高めて維持することが重要であり、そのためには思 考を創造的な仕事に集中できるよう、環境を整える必要 があります。これはアジャイルソフトウエア開発宣言 (http://agilemanifesto.org/iso/ja/)が、従来重視されて きた価値を認めながらも、個人、動くソフトウエア、顧客と の協調、変化への対応、により価値を置くとした考え方 と同じです。

楽しく創造的でやりがいのあるソフトウェア開発が 「苦」になるのは、創造的な仕事に使える時間の多くが **奪われるとき**です。これを脱するためには、間接的な作 業(「苦」)の原因(「集」)を把握してこれを抑え(「滅」)、 創造的な仕事に集中すること(「道」)が必要です。

◆ソフトウエア開発の「苦集滅道」

この「苦集滅道」により、顧客の信頼、開発者の自信、 マネージャの余裕を取り戻すことができると思います。ち なみに「苦集滅道」は仏教では四諦(四聖諦)と称され、

現実の様相とそれを解決する方法論をまとめた真理とさ れています。ソフトウエア開発における「苦集滅道」は、 Strategy (攻め)、Safety (守り)、Support (支え)、 Stream(流れ)の視点から考えることができます(図 4)。

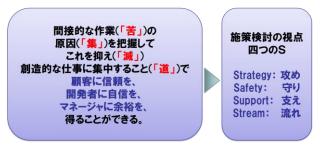


図 4 「苦集滅道」と四つの視点

◆四つの S

アジャイルソフトウエア開発宣言のような価値観の重 心移動を行うことで、間接作業を抑えて、攻めの準備、 守りの確保、支えの充実、流れの加速のための施策が 浮かび上がります(図3)。

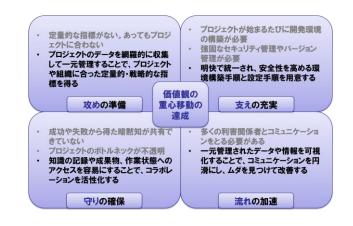


図 5 間接作業を抑えるための施策

四つの S のそれぞれの視点に対して、7 つの施策が 考えられます。施策の詳細は、次回で紹介します。

GSLetterNeo Vol. 76 2014年11月20日発行 発行者●株式会社 SRA 先端技術研究所 編集者●土屋正人 バックナンバを公開しています●http://www.sra.co.jp/gsletter ご感想・お問い合わせはこちらへお願いします●gsneo@sra.co.jp

株式会社SRA



11 .